



## Recommandations en matière de stratégie pour la promotion de l'emploi à Madagascar

Les stratégies de promotion de l'emploi à Madagascar devront être en rapport avec le Plan National de Développement (PND) adopté par le Gouvernement Malgache, qui a fixé la croissance inclusive à la base des grandes orientations stratégiques. Les recommandations sont fondées sur les principaux faits dégagés dans le « country paper for Madagascar on labor market, economic situation and development policy ».

Premièrement, sur le plan macroéconomique, le taux d'investissement élevé et l'ouverture vers le marché extérieur sont les principaux facteurs qui influencent positivement la croissance économique à long terme, alors que, le taux d'inflation trop important, la dépréciation de la monnaie nationale et les dépenses publiques ont des effets négatifs.

Deuxièmement, en ce qui concerne le Secteur de Production, les microentreprises notamment dans l'Agriculture et le Secteur Informel constituent la grande partie du secteur privé à Madagascar et dont les principaux obstacles aux développements sont plutôt liés à l'écoulement des produits (étroitesse du marché intérieur, forte concurrence). En termes de branche d'activité, des nettes ruptures de chaînes de valeur sont observées entre les différents secteurs de l'économie notamment les faibles valorisation et transformation des produits primaires (produits de l'Agriculture, produits miniers ou de la sylviculture) et la déconnexion entre les activités du Secteur Informel et le Secteur Formel. Le coût élevé de l'énergie et le manqué crucial des infrastructures constituent les autres facteurs de blocage du développement du secteur privé à Madagascar.

Troisièmement, sur le plan microéconomique, la grande majorité des ménages et population malgaches sont pauvres et vulnérables et qui ne peuvent pas accéder aux moyens de production ou capital (crédit, terres, formation, machines, communication) faute de dotations individuelles initiales et d'infrastructures publiques. La domination des emplois indépendants et des emplois informels, la faiblesse du capital humain et le sous-emploi massif caractérisent le marché du travail à Madagascar.

En outre, les stratégies de promotion de l'emploi devraient s'enraciner dans les spécificités socio-culturelles malgaches notamment le fort ancrage à la terre et à la famille, le respect des ascendants influençant la mobilité intergénérationnelle du travail, la préférence à travailler seul et l'importante aversion aux risques réduisant la productivité et limitant la demande en moyens de production.



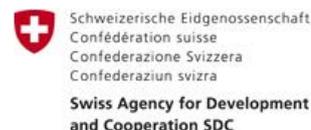
Les stratégies pour la promotion de l'emploi devraient viser à accroître des opportunités pour tous les individus en âge de travailler qui s'insèrent sur le marché du travail à choisir et à exercer librement des emplois productifs. Elles devraient s'appuyer sur trois axes principaux.

Premièrement, améliorer la productivité et les revenus générés par les activités indépendantes. Pour atteindre cet objectif, trois actions pourraient être menées :

- Améliorer les dispositifs pour une meilleure intégration des activités indépendantes dans les chaînes de valeur nationales et internationales. Cela permettrait d'élargir le marché et améliorer la stabilité de la demande, conditions nécessaires et primordiales pour inciter les petits opérateurs individuels à améliorer en quantité et en qualité leur production avec des moindres risques
- Améliorer l'accès des petites unités de productions aux marchés formels et développer les relations de sous-traitance entre les grandes entreprises et les microentreprises afin d'intégrer progressivement le Secteur Informel vers le Secteur Formel
- Améliorer la circulation des informations sur le marché afin d'augmenter le pouvoir de négociation des petits producteurs dans la fixation des prix de vente et d'orienter les activités vers des produits à forte demande et de rentabilité
- Augmenter la dotation en capital (physique, humain, financier) des travailleurs indépendants par une meilleure distribution des terres et de sécurisation foncière, un meilleur accès aux animaux de production, aux machines, à la formation professionnelle et aux microcrédits

Deuxièmement, promouvoir les investissements dans les secteurs ou activités intensives en travail respectant les normes au niveau national et international et les critères de coût-qualité :

- Développer de l'approche HIMO dans les programmes d'investissement publics en infrastructures pour optimiser la création d'emplois notamment chez les groupes démunis et réduire les coûts tout en respectant les normes de qualité
- Orienter et favoriser les investissements privés dans les activités à forte intensité de travail comme le Secteur textile, Agriculture et Tourisme
- Améliorer le climat des affaires afin de mobiliser les ressources financières intérieures et attirer des investissements étrangers
- Réduire le coût de l'énergie afin d'améliorer la compétitivité et la situation financière des entreprises locales et de pouvoir affecter plus de ressources dans les investissements et le recrutement de salariés





Troisièmement, développer l'employabilité notamment chez les groupes vulnérables tels que les jeunes et les femmes :

- Adapter les formations professionnelles selon besoins et les structures d'activités spécifiques dans chaque région
- Faciliter l'accès des jeunes et femmes dans les établissements de formation professionnelle
- Valoriser les expériences professionnelles non-formelles pour l'accès aux formations professionnelles formelles

This research received financial support from the **Swiss Agency for Development and Cooperation** and the **Swiss National Science Foundation** under the **Swiss Programme for Research on Global Issues for Development**. The project "*Employment Effects of Different Development Policy Instruments*" is based at the World Trade Institute of the University of Bern, Switzerland.



**u<sup>b</sup>**

UNIVERSITÄT  
BERN



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

**Swiss Agency for Development  
and Cooperation SDC**



FONDS NATIONAL SUISSE  
SCHWEIZERISCHER NATIONALFONDS  
FONDO NAZIONALE SVIZZERO  
SWISS NATIONAL SCIENCE FOUNDATION



**Swiss Programme for Research  
on Global Issues for Development**